



Dansk Selskab for
Virksomhedsledelse

VEDTÆGTER

Inkl. vedtægtsændringer pr. 15.9.1986, pr. 15.3.1994, pr. 6.10.1997, pr. 28.10.2002, pr. 28.11.2007, pr. 19.9.2013, pr. 29.9.2014, pr. 3.10.2016, pr. 3.10.2018, pr. 26.10.2021 og pr. 13.10.2022 for Dansk Selskab for Virksomhedsledelse (Danish Management Society) stiftet af en kreds af danske erhvervsledere 3. maj 1965.

§1 Navn og hjemsted

Selskabets navn er 'Dansk Selskab for Virksomhedsledelse' (Danish Management Society). Dets hjemsted er Københavns Kommune.

Dansk Selskab for Virksomhedsledelse er den juridiske enhed med CVR-nummer, som rummer vores aktiviteter, og hvori direktøren og medarbejderne er ansat. I daglig tale: VL Selskabet. De individuelle VL-grupper og VL Selskabet udgør tilsammen foreningen.

I disse vedtægter optræder 'Dansk Selskab for Virksomhedsledelse' og 'VL Selskabet' synonymt.

§2 Formål

Dansk Selskab for Virksomhedsledelses formål tager afsæt i den paragraf, som blev formuleret ved Selskabets stiftelse den 8. april 1965:

VL Selskabets formål er at fremme moderne og ansvarlig ledelse gennem udveksling af viden og dialog for derved at bidrage til bæredygtig, økonomisk fremgang og generel forbedring af levevilkårene i Danmark og verden omkring os.

VL Selskabet virker først og fremmest gennem VL-grupperne, der mødes med jævne mellemrum for at udveksle erfaringer, viden og ideer på tværs af brancher og sektorer i det danske samfund – og gerne med internationalt udsyn.

VL-grupperne udgør fortrolige og uformelle rum for samtaler, oplæg og oplevelser, der kan inspirere og styrke det enkelte medlems personlige lederskab. VL Selskabet stræber efter at motivere dialogen i VL-grupperne til ikke kun at handle om ledelse, men også om almene samfundsforhold og ledernes roller i relation hertil.

VL Selskabet afholder endvidere fælles arrangementer på tværs af VL-grupperne, eksempelvis VL Døgnet og en række andre større konferencer om højaktuelle emner. VL Selskabet deltager desuden i samarbejde/partnerskaber med nationale og internationale organisationer med relevans i forhold til VL Selskabets formål.



Dansk Selskab for
Virksomhedsledelse

VL Selskabet driver ikke virksomhed med fortjeneste for øje, har ikke noget partipolitisk formål, repræsenterer ikke noget medlems særinteresse og overholder til enhver tid den gældende lovgivning. VL Selskabets indtægter og formue skal alene anvendes til VL Selskabets formål.

§3 Medlemskab

a. Optagelse af medlemmer / medlemskriterier

Et medlemskab er noget særligt. Som medlemmer optages virksomhedsledere på øverste beslutningsniveau inden for alle brancher samt ledere inden for den offentlige sektor, liberale erhverv, institutioner, organisationer, forskning og uddannelse.

Ud over aktive virksomhedsledere kan VL-grupperne optage andre inspirerende, dagsordensættende samfundsaktører, der på forskellig vis kan bidrage til at kvalificere og udvikle indholdet i netværkets aktiviteter.

Medlemmer optages alene per invitation. Et medlemskab er som sådan et privilegium, og det forpligter den enkelte til at skabe værdi for sin VL-gruppe og bidrage til opfyldelse af VL Selskabets formål.

En virksomhedsleder defineres som en person, der deltager i virksomhedens overordnede beslutningsproces på øverste niveau. Foruden direktører og bestyrelsesmedlemmer, optages funktionschefer i større virksomheder.

For så vidt angår de liberale erhverv - revisorer, advokater og virksomhedskonsulenter m.v.- forudsættes det, at der er tale om personer, der deltager i den overordnede beslutningsproces i den virksomhed, de fungerer i, som ledende partnere, aktionærer, bestyrelsesmedlemmer eller direktører.

Der er mulighed for at være medlem af VL Selskabet uden samtidig at være medlem af en VL-gruppe, enten som medlem på orlov i op til fire år eller som potentielt medlem i optagelsesåret plus 12 måneder. Anmodning sendes til VL Selskabet, som varetager optagelsen under overholdelse af medlemskriterier og VL Selskabets vedtægter.

Alle medlemmer i en VL-gruppe skal være medlem af VL Selskabet.

Samme optagelseskriterier gælder i VL Selskabet såvel som i VL-grupperne.

b. Etablering af VL-grupper

Etablering af nye VL-grupper sker på grundlag af vedtægtsmodellen for VL-grupperne. VL Selskabets bestyrelse godkender medlemskredsen.



Dansk Selskab for
Virksomhedsledelse

Efter etableringen er de enkelte VL-grupper selv ansvarlige for optagelse af nye medlemmer under overholdelse af medlemskriterierne og VL Selskabets vedtægter. Ændring i gruppernes medlemskreds registreres af VL-gruppens formandskabsledelse /administrator i VL-intranettet.

c. Udmeldelse

Udmeldelse skal ske skriftligt til gruppens formandskab med en måneds varsel til udgangen af henholdsvis december eller juni. Formanden er ansvarlig for at registrere udmeldelsen i VL-intranettet.

d. Kontingent

Kontingent til VL Selskabet fastsættes af generalforsamlingen for et år ad gangen.

e. Restancer

Kontingentbetaling er en forudsætning for medlemskab. Udebliver kontingentbetalingen ud over 1 måned efter udsendelse af kontingentfaktura, igangsættes en rykkerprocedure, hvor der kan pålægges et rykkergebyr. Hvis betaling fortsat udebliver efter 3. rykker, vil medlemmet automatisk blive udmeldt.

f. Eksklusion

Eksklusion af et medlem kan finde sted, når hensynet til VL Selskabets formål og anseelse nødvendiggør det. Eksempelvis hvis et medlem straffes af en dansk domstol. Beslutningen om eksklusion påhviler i udgangspunktet den enkelte VL-gruppe.

I tvivlstilfælde kan VL-gruppen udarbejde en skriftlig redegørelse, der fremsendes til VL Selskabets bestyrelse. Denne kan, på baggrund af redegørelsen samt dialog med VL-gruppen og VL-medlemmet, vedtage en eksklusion på baggrund af stemmeflerhed.

VL Selskabets bestyrelse kan også uden indstilling herom fra en VL-gruppe vælge at ekskludere et medlem efter forudgående forsøg på dialog.

§4 Generalforsamlingen

a. Almindelige bestemmelser

Generalforsamlingen er VL Selskabets øverste myndighed.

På generalforsamlingen har hvert medlem en stemme. Alle afgørelser med undtagelse af forslag om vedtægtsændringer og om VL Selskabets opløsning træffes ved almindelig stemmeflerhed.

Generalforsamlingen skal indvarsles skriftligt med angivelse af dagsorden og med mindst 14 dages varsel. Indkaldelsen sker elektronisk. Generalforsamlingen ledes af en blandt medlemmerne valgt dirigent.



Dansk Selskab for
Virksomhedsledelse

Den er beslutningsdygtig, når mindst 30 medlemmer er til stede eller repræsenteret ved fuldmagter.

Er den ikke beslutningsdygtig, afholdes der inden en måned ekstraordinær generalforsamling, der indkaldes med det foreskrevne varsel. Denne generalforsamling er derefter under alle omstændigheder beslutningsdygtig.

Et medlem, der er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan give et andet medlem fuldmagt til at møde og stemme for sig.

Et medlem er berettiget til at modtage fuldmagt fra højst fem fraværende medlemmer.

Generalforsamling og ekstraordinær generalforsamling kan afholdes som hybridmøde eller kun virtuelt, såfremt det af bestyrelsen vurderes at være det mest hensigtsmæssige.

b. Ordinær generalforsamling

afholdes en gang om året inden udgangen af november. Dagsordenen for denne skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Aflæggelse af beretning ved formanden
3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse
4. Fremlæggelse af budgettet for det løbende regnskabsår samt fastlæggelse af kontingent
5. Valg af formand og bestyrelse
6. Valg af revisor.
7. Eventuelt.

Forslag, der af medlemmer ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal fremsættes skriftligt og være VL Selskabet i hænde i så god tid, at de kan optages på dagsordenen, hvilket normalt vil sige senest 1. september.

c. Ekstraordinær generalforsamling

afholdes, når VL Selskabets formand eller et flertal af bestyrelsen finder det nødvendigt, eller når mindst 30 medlemmer skriftligt over for bestyrelsen stiller krav derom. Herefter indkaldes inden 3 uger på bestyrelsens foranledning til ekstraordinær generalforsamling. Indkaldelse sker i overensstemmelse med reglerne i §4a.

§5 Elektronisk afstemning

Bestyrelsen eller mindst 40 % af deltagerne i en generalforsamling kan beslutte at sende et forslag til elektronisk afstemning blandt medlemmerne. Forslag, der i vedtægterne er



Dansk Selskab for
Virksomhedsledelse

henlagt til generalforsamlingen, kan kun sendes til elektronisk afstemning efter at have været debatteret på generalforsamlingen. Krav om elektronisk afstemning kan senest fremsættes, når debatten på generalforsamlingen er afsluttet.

Et medlem kan ikke give et andet medlem fuldmagt til elektroniske afstemninger.

Til vedtagelse af vedtægtsændringer, jf. §11, kræves, at mindst 25% af samtlige medlemmer har afgivet stemme, og at mindst to tredjedele af stemmerne er for forslaget.

Til vedtagelse af VL Selskabets ophør, jf. §12, kræves, at mindst 50% af samtlige medlemmer har afgivet stemme, og at mindst tre fjerdedele af stemmerne er for forslaget.

Vedtagelse af forslag i medfør af elektronisk afstemning sker i øvrigt efter de i vedtægterne gældende forskrifter.

§6 Bestyrelsen

Bestyrelsen består af formanden og mindst 5 og højst 10 medlemmer efter generalforsamlingens beslutning.

1. Bestyrelsen sammensættes af anerkendte og respekterede personer, som viser aktiv interesse i og for VL- gruppernes virke.
2. Bestyrelsen sammensættes med en bred repræsentation fra forskellige sektorer af samfundet.
3. Der tilstræbes mangfoldighed i bestyrelsens sammensætning, herunder køn, alder og geografi.

Formanden og bestyrelsesmedlemmerne vælges for ét eller to år ad gangen. Genvalg kan finde sted, dog kan ingen som bestyrelsesmedlem og/eller -formand have sæde i bestyrelsen i mere end 6 år i træk. Ved indtrædende vakance kan bestyrelsen supplere sig selv indtil næste generalforsamling, hvor valg af bestyrelse er på dagsordenen.

Bestyrelsen vælger af sin midte en næstformand og kan nedsætte et forretningsudvalg på ikke under tre medlemmer. Bestyrelsen leder VL Selskabets virksomhed og ansætter VL Selskabets direktør. Bestyrelsens afgørelse træffes ved almindelig stemmeflerhed. Er der stemmelighed, er formandens stemme afgørende.

Direktøren leder VL Selskabets organisation, daglige forretninger samt implementeringen af planer for VL Selskabets strategiske udvikling.

~~Bestyrelsens afgørelse træffes ved almindelig stemmeflerhed. Står stemmerne lige, er formandens stemme afgørende.~~ Bestyrelsen varetager normalt repræsentationen over for



Dansk Selskab for
Virksomhedsledelse

andre nationale eller internationale organisationer, men kan delegerer sådanne opgaver til et eller flere medlemmer eller til direktøren. Til løsning af særlige opgaver kan bestyrelsen nedsætte de nødvendige udvalg.

Bestyrelsen vedligeholder og offentliggør en beskrivelse af processen for opstilling og valg til bestyrelsen samt en kompetenceprofil med kompetencer som efter bestyrelsens vurdering er særligt relevante for medlemmer af bestyrelsen og samtidig giver den fornødne diversitet i bestyrelsens sammensætning. I forlængelse heraf sikrer bestyrelsen hvert år opstilling af et antal kandidater svarende til det antal, som er på valg.

Bestyrelsen gennemfører hvert år et eftersyn af dokumenterne i virksomhedsstyringen og øvrige arbejdsdokumenter med henblik på at sikre, at de lever op til lovgivningens krav, vedtægterne og i øvrigt understøtter drift og strategisk udvikling af VL Selskabets aktiviteter.

§7 ~~VL-gruppeformænd~~Ledelse af en VL-gruppe

Det forudsættes, at hver VL-gruppe vælger sin egen ledelse på minimum 1 person fra sin midte. Bestyrelsen kan indkalde et udvalg af VL-gruppeformænd/formandskab fra de enkelte VL-grupper efter behov.

§8 Honorering

VL Selskabets bestyrelses arbejde er ulønnet. Bestyrelsen, udvalg af VL-gruppeformænd og udvalgsmedlemmer er ulønnede. Ekstraordinære udgifter i forbindelse med deres virksomhed kan efter bestyrelsens beslutning afholdes af VL Selskabet.

§9 Regnskab og revision

VL Selskabets regnskabsår løber fra 1. juli -30. juni. Regnskabet skal foreligge til revision senest den 1. september. Revisionen foretages af den på den ordinære generalforsamling valgte revisor. Det reviderede regnskab skal derefter forelægges bestyrelsen til godkendelse og underskrives af denne.

§10 Tegningsret

VL Selskabet tegnes af formanden og direktøren i forening, eller næstformanden og et bestyrelsesmedlem i forening. Bestyrelsen kan meddele særlig fuldmagt.



Dansk Selskab for
Virksomhedsledelse

§11 Vedtægtsændringer

Forslag til ændringer af vedtægterne kan fremsættes af bestyrelsen eller af mindst 30 medlemmer, der indsender deres forslag til bestyrelsen. Forslaget vil blive forelagt på førstkomende ordinære generalforsamling, medmindre der fremsættes krav om hurtigere behandling. I så fald skal ekstraordinær generalforsamling indkaldes senest 2 måneder efter forslagens fremsættelse. Indkaldelse sker, bortset fra fristen, efter reglerne i §4c. Til vedtagelse af et sådant forslag kræves, at mindst to tredjedele af de på en beslutningsdygtig generalforsamling repræsenterede stemmer er for forslaget, eller jf. §5 om elektronisk afstemning, at mindst 25% af samtlige medlemmer har afgivet stemme, og at mindst to tredjedele af stemmerne er for forslaget. I modsat fald bortfalder det.

§12 VL Selskabets opløsning

Forslag om VL Selskabets opløsning fremsættes efter reglerne i §11. Det skal for at være gyldigt vedtages på en generalforsamling, hvor mindst 50% af VL Selskabets medlemmer er til stede, eller jf. §5 om elektronisk afstemning, at mindst 50% af samtlige medlemmer har afgivet stemme, og at mindst tre fjerdedele af stemmerne er for forslaget.”

-----oOo-----