

## **Har vi en særlig dansk nøgle til fremtiden?**

I en tid præget af global usikkerhed og hastige forandringer teknologisk, klimamæssigt, demografisk og økonomisk står vi som ledere med et ansvar for at sikre, at vores virksomheder og samfund er rustet til fremtidens udfordringer. Det kommende år vil vi i Dansk Selskab for Virksomhedsledelse derfor fokusere på et centralt tema: Hvordan gør vi den danske samfundsmodel til svaret på fremtidens store udfordringer?

Gennem en række aktiviteter, regionale møder, podcasts og et kommende VL-døgn vil vi dykke ned i, hvordan vores unikke danske samfundsmodel kan udvikles og bruges til at tackle de store udfordringer i vores eget samfund og styrke vores erhvervsliv og konkurrenceevne.

På VL-døgnet 2024 talte erhvervsminister Morten Bødskov om den kendsgerning, at mange andre lande er meget længere fremme end os, når det kommer til brug af kunstig intelligens. Og han tilføjede: "Men de andre mangler, at deres samfund er med." Vi vil i dette årstema udforske, hvor det er, den danske samfundsmodel skiller sig ud, hvilke potentialer den har, og hvad der skal til for at udvikle på den, så vi kommer til at stå stærkt i konkurrencen de kommende år.

Når vi taler om den danske samfundsmodel, så refererer det til den overordnede strukturelle og kulturelle ramme, der kendetegner det danske samfund. Denne model omfatter principperne for velfærdsstaten, hvor der lægges stor vægt på social tryghed, lighed og fællesskab. Modellen er præget af høj grad af tillid mellem borgerne og staten, en stor offentlig sektor, og et stærkt fokus på demokrati og medborgerskab. Det indebærer også en bred adgang til gratis uddannelse og sundhedsydelser, samt et socialt sikkerhedsnet som understøtter borgere i tilfælde af arbejdsløshed, sygdom eller andre sociale udfordringer. Den danske samfundsmodel fremhæves ofte for sin evne til at kombinere økonomisk effektivitet med social retfærdighed.

## **Samspelet mellem den private og den offentlige sektor**

Danmark er kendt for et tæt og konstruktivt samarbejde mellem den private og offentlige sektor. Det samspil er en hjørnesteen i vores samfundsmodel og en vigtig konkurrencefordel. Vi vil udforske, hvordan dette samarbejde kan styrkes og videreudvikles. Vi vil se på succesfulde partnerskaber inden for bl.a. sundhedssektoren, infrastrukturprojekter og digital transformation, hvor offentlige indsatser og investeringer har skabt grobund for privat innovation.

## **Fastholdelse af et tillidsbaseret samfund**

Tillid er en grundpille i den danske samfundsmodel, og den høje grad af tillid mellem borgere, virksomheder og offentlige institutioner er en væsentlig årsag til vores samfunds stabilitet og succes, herunder den danske arbejdsmarkedsmodel. Men tilliden udfordres af den

fragmentering og polarisering af samfundsdebatten, som vi oplever i disse år, og en stigende fornemmelse af utryghed på grund af globale konflikter, frygt for nye immigrationsbølger, frygt for konsekvenserne af de digitale forandringer og stigende ulighed.

Hvordan kan vi sikre, at vi bevarer tilliden både i samarbejdet på vores arbejdspladser og i forholdet til de offentlige institutioner, som er grundpiller i vores samfund? Vi vil under årstemaet diskutere, hvordan virksomheders sociale ansvar og bæredygtige initiativer kan bidrage til et tillidsfuldt samfund, og hvordan virksomhederne opnår troværdighed og legitimitet i forhold til en mere veluddannet, kritisk og aktivistisk offentlighed.

### **Danmarks erhvervmæssige styrkepositioner i fremtiden**

For at sikre Danmarks fortsatte velstand og konkurrenceevne er det afgørende at identificere og udvikle vores erhvervmæssige styrkepositioner. Med en stigende global efterspørgsel efter grøn teknologi, digital innovation og højkvalitets fødevarer har Danmark allerede stærke kort på hånden. Vi vil se nærmere på, hvordan den danske samfundsmodel kan medvirke til, at vi finder de nye vækstområder. Vores kompakte størrelse som land betyder, at vi kan være agile og hurtige til at tilpasse os nye trends og teknologier. Og vi skal have kompetencerne til at udnytte mulighederne.

### **Samfundsansvar og bæredygtighed**

Vi står over for en klimakrise, der kræver ansvarligt lederskab og innovative løsninger. Vi vil derfor fokusere på, hvordan vi kan bruge den danske samfundsmodel til, at virksomhederne kan gå foran med bæredygtige forretningsmodeller og grøn omstilling. Vi vil under årstemaet se på, hvordan virksomheder tager ansvar for at integrere bæredygtighed i deres kerneforretning, udvikler nye forretningsmodeller, skaber værdi for både samfund og aktionærer samt positive sociale og miljømæssige effekter.

### **Ledelse med en tillidsbaseret samfundsmodel**

Den danske samfundsmodel er kendetegnet ved en høj grad af tillid mellem borgere, virksomheder og offentlige institutioner. Denne tillid er en grundpille i vores ledelsesstil og skaber en særlig form for ledelse, hvor åbenhed, dialog og medarbejderinvolvering er i fokus. Vi vil udforske, hvad denne tillidsbaserede tilgang betyder for ledelse i danske virksomheder, og hvordan det kan styrke vores konkurrenceevne og innovation. Emner inden for dette tema kunne være at undersøge, hvad der blev er blevet af skandinavisk ledelse anno 2024/2025:

Åbenhed og Transparens: Hvordan ledere kan fremme en kultur af åbenhed og tillid ved at være transparente i deres beslutningsprocesser og kommunikere klart og ærligt med medarbejdere også om de svære forandringsprocesser.

Medarbejderinvolvering: Betydningen af medarbejderinddragelse i beslutningstagningen og hvordan det kan føre til højere engagement og bedre resultater. Vi vil se på best practices fra danske virksomheder og ledere, der har opnået succes gennem en inkluderende ledelsesstil.

Tillid og Innovation: Hvordan tillid som ledelsesprincip kan fremme innovation ved at skabe et trygt miljø, hvor medarbejdere tør tænke kreativt og tage risici.

### **SMV'erne tager lokalt samfundsansvar**

Små og mellemstore virksomheder (SMV'er) udgør klart majoriteten af dansk erhvervsliv og spiller en afgørende rolle i den danske økonomi og samfundsmodel. De er ofte tæt forbundet med lokalsamfundet og kan handle hurtigt og effektivt i forhold til samfundsansvar. Vi vil derfor med temaet også fokusere på, hvordan SMV'er styrker deres bidrag til lokale samfund gennem ansvarlig ledelse og bæredygtige initiativer. Det inkluderer:

**Lokale Partnerskaber:** At udforske hvordan SMV'er tager samfundsansvar og indgår i frugtbare partnerskaber med lokale myndigheder, skoler og andre institutioner for at skabe værdi og løse samfundsmæssige udfordringer lokalt.

**Bæredygtighed og grøn omstilling:** Vi vil se på eksempler på SMV'er, der har taget samfundsansvar og integreret bæredygtighed i deres kerneforretning og udviklet grønne forretningsmodeller, som ikke kun gavner miljøet lokalt, men også skaber nye vækstmuligheder.

**Socialt Ansvar:** Vi vil se på hvordan SMV'er kan tage socialt ansvar ved at skabe inkluderende arbejdspladser, støtte lokal velgørenhed og engagerer sig i samfundets trivsel og uddannelse og jobtræning af unge på kanten af arbejdsmarkedet. Vi vil vise, hvordan disse initiativer kan bidrage til et tillidsfuldt og sammenhængende samfund efter en særlig dansk model.

Lisbeth Knudsen

29-06-2024