

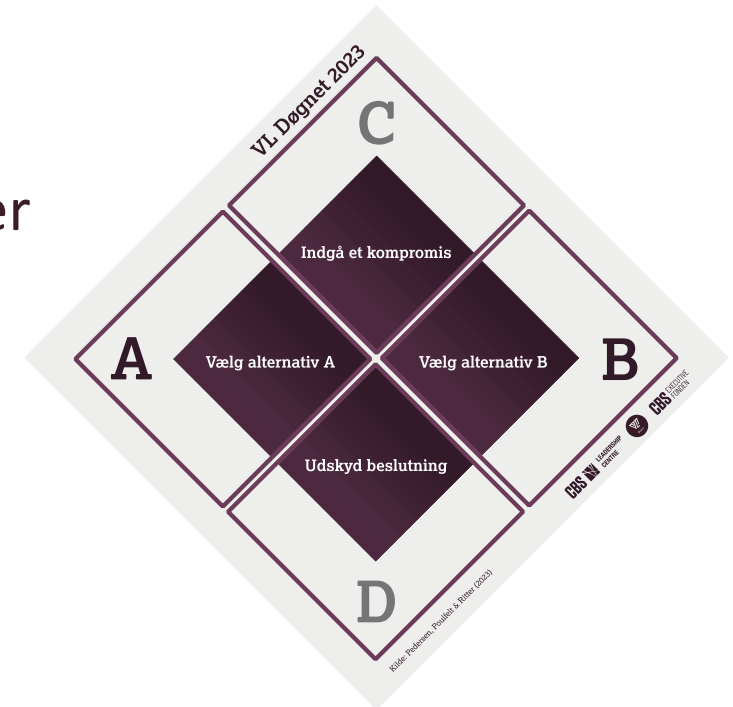
DILEMMA-SPØRGSMÅL  
GRØD

# Lasses dilemma

## A: VÆKST

Skal Lasse gå all-in på en professionalisering og kommercialisering?

- Gevinsten kan være en stærkere økonomi, en tydeligere ledelse og en justering af de grundlæggende værdier, herunder udskiftning af ledere.
- Risikoen er, at centrale stakeholders som medarbejdere og kunder kan vende GRØD ryggen – og finde andre steder, hvor man kan spise med samvittighed. Og derfor bliver forretningsideen sårbar.



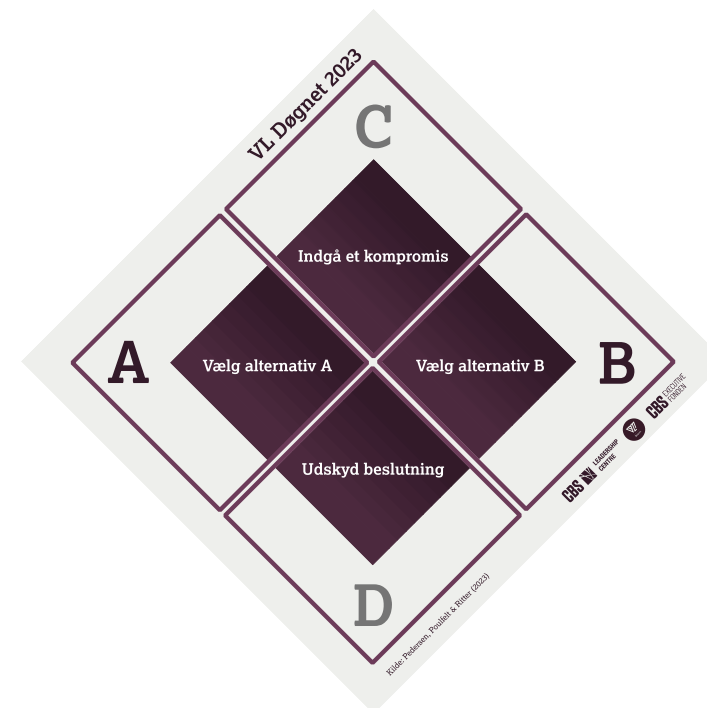
# Lasses dilemma

## B: VÆRDIER

Skal Lasse i pagt med sine værdier være tålmodig og satse på, at resultaterne vil komme netop på grund af de stærke værdier?

- Gevinsten er, at Lasse altid vil vide, hvad der er rigtigt og dermed kan udnytte sin troværdighed som leder og stifter.
- Risikoen er, at det går alt for langsomt. At der ikke kommer resultater, at økonomien forværres, og at stærke værdier korreleres med svag performance. Og så ender GRØD et dårligt sted – og forretningsideen er død.

Interne dilemmaer	Vækst-dilemmaer	Digitaliserings-dilemmaer	Innovations-dilemmaer
Markeds-dilemmaer	Medarbejder-dilemmaer	Værdikæde-dilemmaer	Konkurrence-dilemmaer
Makro-dilemmaer	Geopolitiske dilemmaer	Samfunds-dilemmaer	Bæredygtigheds-dilemmaer



# Lasses dilemma

## C: KOMPROMIS

Skal Lasse finde et pragmatisk kompromis mellem stærke værdier og en styrket finansiel performance?

- Gevinsten vil være, at Lasse får startet en vigtig udviklingsproces, mens der er tid til netop proces og udvikling.
- Risikoen er, at det kan blive rodet og uklart, hvad retningen egentlig er. Det kan ende med at blive hverken fisk eller fugl.

