

Den nye bæredygtige virkelighed

VL DØGNET: Bæredygtig ledelse var det overordnede tema for VL Døgnet for landets topledere.

Af Helle Hansen

KØBENHAVN: I dag er bæredygtighed et grundvilkår og altafgørende for en virksomheds - og planetens - overlevelse.

Det var et af hovedbudskaberne, da der onsdag var VL Døgn for Danmarks topledere i Tivoli Congress Center med Næstveds Mikkel Severin som en af oplægsholderne.

License to operate

Dagen er arrangeret af Dansk Selskab for Virksomhedsledelse (VL) og havde i år deltagelse af godt 400 ledere, der under overskriften Bæredygtig Ledelse hørte paneldebatter og oplæg og selv deltog i gruppearbejde om ledelse i fremtiden.

Ingen kunne efter dagens debatter og oplæg være i



Clement Kjersgaard var moderator ved årets VL Døgn for virksomhedsledere. Her den første paneldebat med deltagelsen af (fra venstre) Jesper Theil Thomsen (Soundboks), Jonas Frørup Mikkelsen (OSCE), Henriette Fenger Ellekrog (Ørsted), Jesper Nygaard (Real Dania), Annemarie Meisling (Chr. Hansen) og Andreas Faarup (Firmnav).

Fotos: Kenn Thomsen

tvivl om, at tingene er under forandring, og bæredygtighed i dag er et livsvilkår.

- Bæredygtighed er eksistentielt. Bæredygtig er i dag "license to operate", siger Jeanette Fangel Løn-

strup med baggrund i finanssektoren. Hvis ikke man som virksomhed agerer bæredygtigt, så er det meget svært at låne penge i banken. Investeringer bliver også sendt i retning af de

grønne selskaber. Og man vil tabe i kampen om at ansætte og fastholde de unge dygtige medarbejdere, da de lægger stor vægt på social og klimamæssig ansvarlighed, når de vælger, hvad de vil

bruge deres tid og energi på.

Klima og biodiversitet

Som regel tænker man klima og CO₂-aftryk, når der bliver sagt bæredygtighed. Men det handler også om biodiversiteten, som er under voldsomt pres.

- Endnu er der ikke enighed i videnskaben om, hvad man her skal måle på, men FN er i gang med noget framework, og man kan se på, hvor NGO'erne er på vej hen, siger Annette Stube fra koncernledelsen i den finsk-svenske biomateriale-gigant Stora Enso, som er en af verdens største skovejere.

- Hvordan harmonerer klima og biodiversitet med vækst, vil moderator Clement Kjersgaard gerne vide. Det harmonerer ganske godt, da huse bygget af træ opbevarer CO₂, og mange af Store Ensos produkter kan erstatte plastik.

Tænk langsigtet

I det hele taget sker der lige nu et stort skred i, hvordan man driver virksomhed:

- Det handler ikke længere om profit eller vækst først. Nu handler det om at lave

ændringer i verden og tænke langsigtet, siger Christian Bason, administrerende direktør for Dansk Design Center og pointerer, at 80 procent af klimaafttrykket allerede afgøres i designfasen.

I det nationale videnscenter for design har man også lige kastet hele organisationen op i luften og landet det hele på en ny måde:

- Vi kunne ikke være rollemodel med den måde, vi var organiseret på. Nu har vi friset alle i organisationen til at være nyskabende, siger han.

Ordet

I de to paneldebatter blev deltagerne bedt om at komme med en evne eller egenskab, som der er brug for mere af i bæredygtig ledelse.

Skovfoged, lød svaret fra formanden for Global Compact Denmark Annemarie Meisling:

- Fordi en skovfoged har ansvaret for hele skoven. Der skal tænkes langsigtet, så det også giver mening om 100 år.

Der sker ting og sager i virksomhederne anno 2022.

Medarbejderne kommer i første række

EQ: Mikkel Severin fra Næstved var blandt oplægsholderne ved årets VL Døgn.

Af Helle Hansen

KØBENHAVN: Hvis medarbejderne er glade, så går det alt sammen.

Glade medarbejdere yder en god indsats og koncentrerer sig om arbejdet i stedet for at bruge en masse tid og energi på at snakke om ting i virksomheden, der ikke fungerer.

- Hjernen fungerer optimalt, og folk performer, når de er glade, siger Mikkel Severin, og der blev nikket rundt om ved bordene til hans oplæg ved onsdagens VL Døgn for virksomhedsledere fra hele landet.

Mikkel Severin er uddannet jurist og har en baggrund som MA-advokat med køb og salg af virksomheder, har tillige en bachelor i økonomi og er hypnotisør og tankelæser. Og så bor han i dag i Næstved med sin familie men færdes hjemmefra

blandt topledere, som han ofte er rådgiver for.

Følelser

- Gider vi tale om følelser, spørger Mikkel Severin og svarer selv ved at referere til til en stor undersøgelse, som viser, at en høj EQ øger profitten med 390 procent, mens en høj IQ kun øger den med 50 procent.

Så selvindsigt, selvkontrol og empati er nogle af de vigtigste egenskaber hos en moderne leder.

Mikkel Severin fremhæver den danske landstæner Kasper Hjulmand som en emotionelt dygtig leder, blandt andet fordi han sørger for at besøge spillernes familier, så han kender deres vilkår.

Så vejen til glade medarbejdere er en chef med en høj EQ, altså en høj følelsesmæssig intelligens.

Lokalt foredrag

En ting er foredrag og forløb for topledere, men Mikkel Severin holder også foredrag rundt om i landet, også på hjemmebane i Næstved.

Den 14. september kan man opleve ham i Ny Ridehus på Grønnegades Kaserne med foredraget "Skab massive resultater".

Det er ikke kun for C25 virksomheder, Gazelle-virksomheder og andre virksomheder, men i lige så høj grad Danmarks folkeskoler, uddannelsessystem og samfund, der kan få glæde af den viden.

Mikkel Severin lover en unik indsigt i emotionel intelligens og kendetegnene for de bedst performende individer, teams og virksomheder samt viden om neuroscience, micro expressions, strategisk empati og en lang andre ækkelige fascinerende emner, der kan gøre en massiv succesfuld.

Af Helle Hansen

KØBENHAVN: Katastrofer er ikke eksterne.

Den kendsgerning blev slået fast, da professor og katastrofeforsker Kristian Cedevall Lautau stod for det første oplæg på onsdagens VL Døgn i Tivoli Congress Center.

Desværre kunne han også efter 15 års arbejde med emnet konstatere, at vi som regel ikke lærer noget af katastroferne.



Mikkel Severin fortæller om følelsesmæssig intelligens ved årets VL Døgn med overskriften Sustainable Leadership.

Kriser som fremkaldervæske

Han viser et billede fra Beredskabsstyrelsens nationale risikobillede fra 2017, hvor der står om højvirulente sygdomme, og coronavirus nævnes. Alligevel kom det bag på næsten alle, da pandemien brød ud.

Den farlige erfaring

Og så er der det med erfaringsgrundlaget.

- Kalkuner vokser op i fangeskab, hvor menneskene passer godt på dem, så de bliver mere og mere trygge ved

menneskene. Og alt går godt indtil Thanks Giving, siger Kristian Cedevall Lautau.

Et anden tankevækken input handler om Dunning-Kruger effekten bygget på to psykologers studier af folks vurdering af egne evner. Det viser, at man efter kort tids læring overdriver tiltroen til egne evner helt vildt, for så at ryge helt ned i kulkælderen og så langsomt opbygger læring til man mister området.

Katastrofer kommer ikke

som lyn fra en blå himmel:

- katastrofer handler lige så meget om os selv og den måde vi har bygget vores samfund på, siger han. Tingene går logisk nok i stykker, der hvor de er svage.

- Kriser og katastrofer sætter strøm til beslutninger, som var på vej i forvejen, sagde han.

Så var der lidt at tænke over.