

Tiden står ikke stille – heller ikke i netværkstoppen

VL-grupperne har siden 1965 været et billede på indbegrebet af erhvervslivets top. Ved det netop overståede VL-døgn blev tilskueren mindet om et simpelt faktum: Tiden – og trenden – er skiftet

Af Joacim Præst Nielsen

En høj koncentration af farvede sneakers og dagens største bifald til en amerikansk professor, der foreslog større beskatning af de velstående. Tiden står ikke stille – heller ikke hos den mest prestigøse netværksudbyder, VL-grupperne, hvor spydspidsen af dansk erhvervsliv mødes for at vende store og små problemstillinger, der i denne uge samledes for at fejre sig selv til VL-Døgnet.

Og ovenstående billede, står i skærende kontrast til pressens skriblerier af VL-grupperne, der ofte tegner et billede af et skjult magtforum for primært aldrende mænd, der gennem netværk taler sig til det næste job som topchef eller en god aftale.

Børsen deltog i årets VL-Døgn – en konference, hvor alle 121 netværksgrupper på mellem 25-50 medlemmer er inviteret – ikke så meget for at dække programmet, som i det store og hele var glimrende, men for at tage temperaturen på en institution i erhvervslivet og tale med nogle af de 3811 medlemmer.

FAKTA

VL-grupperne

VL har eksisteret siden 1965 og har i dag 121 grupper og 3811 medlemmer.

VL'S FORMÅL er: at fremme moderne og ansvarlig ledelse gennem udveksling af viden og dialog for derved at bidrage til bæredygtig, økonomisk fremgang og generel forbedring af levevilkårene i Danmark og verden omkring os.

VL-SELKABET er en nonprofit organisation, og medlemskabet koster 1700 kr. om året. Det er dermed betragteligt billigere end andre netværksorganisationer. Dog skal man inviteres.

VL-selskabet

På den ene side, kan VL-grupperne synes som en noget lukket sammenkomst: I pressen omtales grupperne ofte som "den skjulte magt" – et rum hvor erhvervsledere mødes og diskuterer strategi, ledelsesudfordringer og samfund i fuld fortrolighed. Således sætter mange af medlemmerne, Børsen taler med, også fokus på "diskretion", som en væsentlig fordel.

Samtidig er medlemmerne og grupperne lagt åbent frem, og de fleste svarer åbent på, hvad der var på dagsordenen ved sidste møde, hvad de selv har bragt ind, og hvad de får ud af et medlemskab.

Ida Bratting Kongsted er direktør for VL-Selskabet, der administrerer VL-grupperne og på tiende år medlem af VL-gruppe 16. Hun kender organisationen og medlemmerne grundigt.

Når man ser på, hvad pressen har skrevet om jer, er der jo noget kritik, der går igen ...

"Jeg gætter mig til, at kritikken handler om ældre gråhårede mænd, og at det foregår som en loge. Det er jeg jo selv et bevis på, vi ikke er. Men der er ingen tvivl om, at der er forskellige opfattelser af, hvad der foregår internt, og hvad der foregår eksternt. Og det er en smule lukket, fordi det er medlemmerne, der vælger, hvem der er med i den enkelte gruppe, ligesom det, der foregår i den enkelte gruppe ikke kommer uden for dørene," siger hun og forklarer, at VL grundlæggende er en meget decentral organisation, og hun derfor ikke kan afgøre, hvem der skal optages – det er op til medlemmerne selv.

Bæredygtighed og kvinder

På dagens program er bæredygtighed, diversitet i talentmassen og innovation det allestedsnærværende tema. Det er det, der tales om ved bordene, ligesom dagens talere flere gange vender tilbage til den dagsorden.

"Sidste år satte vi for første gang fokus på diversitet. Og i dag har vi 23 pct. kvinder, hvilket ligger fuldstændig på niveau med det, der også findes i toppen af erhvervslivet. Vi har diskuteret det i bestyrelsen, men vi kan ikke overperforme niveauet i andre store koncerner, der afspejler, hvordan det ser ud," siger Ida Bratting Kongsted.

121

Netværksgrupper består VL af med i alt 3811 medlemmer.



Det billede genkender en af de yngre, kvindelige VL-medlemmer, bureaudirektør, Kristina May Pries, der generelt er meget begejstret for VL, men ser nogle udfordringer:

"Selvfølgelig mangler vi diversitet. Det er ikke forkert, når man kigger ud over landskabet," siger hun og peger ud i salen.

"Der er f.eks. lige udpeget to nye til bestyrelsen, der er to hvide mænd. Det synes jeg er rigtig skuffende, når vi nu har talt om, at det er et problem. Men jeg ved, de har prøvet, og jeg ved, der har været mange kvindelige afslag," siger hun og forklarer, at hun som brandrådgiver ser en manglende modernisering og finpudsning af VL ift. hendes egen generation.

"Jeg tror, vi i VL skal lytte mere til dem, der ikke sidder der i forvejen. Når man har haft en post i mange år, det gælder også i bestyrelser, er man nødt til at være åben og modig for at invitere nogle nye mennesker og kompetencer indenfor. Der skal noget mod til, som man godt kan tale om, men som er sværere i praksis."

"Det er guld værd"

Også en af sværvægterne, Realdanias adm. direktør Jesper Nygaard, siger, der er et stykke vej igen.

"VL er en institution, der hele tiden er på en rejse. Og jeg oplever, at de tager de store dagsordener seriøst. Den rejse vi er på med større aldersspredning og større diversitet, det er en rej-

Det kan noget, når man har et toplederejob, for så har klichéen om, at der er koldt på toppen noget på sig

Jesper Nygaard, adm. direktør, Realdania

se, der kun lykkes, hvis vi alle har fokus på det."

Jesper Nygaard er generelt meget begejstret for VL, hvor han har været medlem i i alt 16 år, og synes medlemskabet er en gave for enhver topchef.

"I de snart 25 år, jeg har haft som adm. direktør, har jeg haft adgang til nogle lidt lukkede rum. Og det er guld værd."

Hvad er det, det kan?

"Det kan noget, når man har et toplederejob, for så har klichéen om, at der er koldt på toppen noget på sig. Der er nogle ting, man ikke kan snakke med nogen om i direktionen eller bestyrelsen. VL giver et rum, hvor du kan tale om nogle af de ting. Vi møder jo mange af de samme dilemmaer, og dermed

kan jeg hjælpe nogen med deres dilemmaer, ligesom de kan hjælpe mig med mine. Og det er altså guld værd på alle samfundslag," siger han og tilføjer:

"VL har den charme, at det er eksklusivt uden at være ekskluderende. Det handler ikke kun om vores livsvilkår, men om hele samfundsdagsordenen, som jeg kan vende med andre. Så jeg er meget begejstret for at være med."

Også formand i Friday Lars Bo Kirk ser en vis værdi, der følger med titlen:

"Jeg er under 50 og har været med i tre et halvt år. Så jeg er stadig en af de unge. Man skal jo have en vis erfaring for at være med," siger han og tilføjer:

"For mig er det mest inspirationen og fagligheden og nogen at sparre

med, hvis man har nogle faglige problemer. Det er ikke mere anderledes end at få en masse nye venner."

Tiden er så småt ved at rinde ud til VL-Døgnet. Hvor bestyrelsesformand Lisbeth Knudsen runder dagen af ved at slå fast, at der er masser af optimisme i erhvervslivet foruden, nævner hun, den misantropiske amerikanske forsker, der til spontane klapsalver hævder, at de ekstremt velstående skal betale mere i skat og reguleres hårdere.

"Nu er der champagne og østers ude i foyeren, og det mener vi!" runder hun dagen af med at sige.

Nogle ting ændrer sig tilsyneladende ikke.

joni@borsen.dk

"Jeg gætter mig til, at kritikken handler om ældre gråhårede mænd, og at det foregår som en loge. Det er jeg jo selv et bevis på, vi ikke er," siger Ida Bratting Kongsted. Foto: Ken Hermann/VL