Deloitte.



VL Summit

Responsible leadership through global goals

Global change



Geo-political change

Climate change

Globalisation



MILLENNIALS

1983-1994

GENERATION Z

1995+

Millennials

Workforce

Global goals

Global goals

The SDG Index and Dashboards Report is the first worldwide study to assess where each country stands with regard to achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).

SDG Index and Dashboards Report 2018

GLOBAL RESPONSIBILITIES

IMPLEMENTING THE GOALS







Rank		Country	Score
	1	Sweden	85.0
	2	Denmark	84.6
	3	Finland	83.0
	4	Germany	82.3
	5	France	81.2
	6	Norway	81.2
	7	Switzerland	80.1
	8	Slovenia	80.0
	9	Austria	80.0
	10	Iceland	79.7

Motivate change

"One of the most difficult things is not to change society – but to change yourself" – Nelson Mandela



Impact that matters



"Business cannot succeed if society fails. But society has far less chance at succeeding if business fails to lead" – *Punit Renjen, Deloitte CEO*

UNLEASH



SDG Accelerator







SDG ACCELERATOR

Dansk innovation kan indfri verdensmål

KRONIK

Der er stor global opbakning til FN's Verdensmål blandt erhvervs ledere. ogdetskaber unikke muligheder for danske virksomheder



Le bec'h, sin

Vedtagelsen af FWs 17 Ver-dens nålhar langs et som et startskudti let elobalt kaplab for potenti ale til at levere les piperer. som understetter målene Dande virkombeder udvikler kvalitetuprodukter inden for bl.a. nergi, vand, byudsikling uddannel se oe sundhed; det hieralige erhverval iv har derm ed flere fordelline styrkenositioner der bidrager til indfri des af målene.

For første gang i historien en følles global forstlelse for de signigate sociale, milionare sige og ølonomiske barriere orvariot orfom runs. Medium

sirksomhedes den offentliere bale-markedi.behos: Set idetly, or days le-strisonshe- Flore pillotprojekter

med at oppå målene.

onssette de range nálostnín- Plastik, som har udvildet en ny gertilegentlige handlinger, som fornstningsmodel, der om søtlan integreres i virksomheder - ter plastrester til verdi fuld grøn nesstrates). Swritet hos de una "plast", der bl.a. anvendes til

forretnines idéer, der bidra eer till für beoroduktion i Niereria.

dringer. Nillene kan udelukken- Leftestang for innovation er der som ellers lever i soleret fra on- er elonomisk metable, skalerba de nis, hvis verden samfundet bedre forsdae tringer for, at in-verden en. Ben Internationale re og desconstrerer en betydelig befolkning i dag mangler inter-For et år siden gik UNDP og industriens Fonds an menors at Ved at anvende verden smålene

Der er daneså stor selville og in- Appelerator, byor vi, biølner 30 teresse for en bid af det 79,000 danske virksomheder med at mia. kr. markeds potential e, som - i denti ficere og salvikle nye i nnoweden until me nummer. If elge vations muligheder ogslabe proundersogelse fra Beloitte fitable produkter og løsninger, statter 92 pet, af wedens er- der bidrager til indfrielsen af hvervaladere vandensmillene, vandensmillene Datte gores i menkun 17 pct. mener, at dens samarbejde med Dekoitte, der projektet.

matcher de globale marked she hov denne kan fremme, at hele vermellen store sirksomheder, fremstilling af møbler og skoskder ikke altid har kapacitet og . Dr. Et andet eksempeler Besmi i den befolkningtilirbedreadrang be nye partnerskaber på typru si resourcer til at giom bord i op- Envir o-Clean - en ny lesning, til information omkring sundhed brancher, græns er, seltorer og gaven, er udfördringen stos der integrerer opsamlingsaf plast og uddannelse. Et oplant sted at starteer i av. fra indiske floder og omdanner. I manne tilfælde engagener mer nytendning og innovation bejätt medinnovation i virksom- det till enegji lokalt. Eller fiske- virksomheder sig i bæredigtig- stiller dansk erkvervsliv bedrepå

helerne. Danske virla omheders foderproduzenten Aller Aqua, hels digsordenen med henblik det globale market, fordi virkengagement kan leftestilet mid- som omsler at opbygge en di- på at overholde krav eller for somhederne kan bidrage til en nu hejeren iyasu, og dekanbliye gital uddannel as lesning for at at risilostyre. FWs Verdens núll name baredystig sej mod vækst endru bedre til at udvikle nye - fremme viden om bæredygtig - libner for en anden indgangs- og velfærd. Også forkommende

som løftestang

for innovation, er

der bedre forud-

sætningerfor, at

innovationstiltag

er verdenam liene den forsteglo- gar, som sendenam liene nammer. der med sin nye formstningsi dij, givervinksom heder mulighe dfor bale strategi, der holistisk sager. Mulighederne er man ge, og ved. vias olbasøredernaster, gi ver all- at udnytte målene til at komme at tadde wróms største udfor- at anvende verdes nålene som - gang tillinternet i lokalsanfund, - med produkter og lesninger, der estimerer, at 52 pct, of verdens - sker eller millio. Det krawer en problemlesningstilgang der gla netadgang, og en løsning som - ud over at kommunikens, hvad virksoraheden allerede har at bæredytige tiltag. Og som er

Dansk styckeposition

Ambitionen med SDG Acrele rator et declor fortuit at styrle Linewwerkteier og in spinere den raid"best practice"-ela empler Danske virlamsheder ha

for bl.a. klima, sand, energi tein doging sun thei. Det er alt sammen onerlides or an med rette kan forvente en stigende globa eftersperssel af i laplobet on at nă verdenum li ene inden 2000.

siller. Partnerslaber, der frem

Sponsoreret af Deloitte

Verdens topledere vægter bæredygtig vækst over bundlinje

Lederne i verdens største virksomheder har i stigende grad erkendt, at vinderne i det 21. århundrede skaber bæredygtig vækst, viser ny global undersøgelse fra Deloitte.

Ansvarlig vækst bærer frugt på sigt

Small Great Nation

Økonomer:

Ønsket om en kortere arbejdsdag bliver meget dyr i fremtiden



Et fortsat højt hurra for globaliseringen

BØRSEN MENER



En ny arbejdskultur

breder sig, og flere og flere ældre ønsker at forblive på arbejdsmarkedet. Det stiller store krav til øget fleksibilitet



»Alle skal være generøse og byde ind, hvis sammenhængskraften skal være der«



Vi har brug for udenlandsk arbejdskraft

KOMMENTAR

Peter Mogensen og Anders Dons

en et forsøg på at gøre det nemmere or virksomheder at få kvalificeret udenlandsk arbejdskraft til Danmark. Dagen efter talte vi med Grundfos' opchef, Mads Nipper, om at besværet med at få udlændinge hertil er uholdbart Det er på tide, at vi erkender, at udlændinge. der kommer for at arbejde, ikke er lig med lygtninge. Det første handler om arbeids

politik, og det er desværre sidstnævnte, der driver den politiske dagsorden.

Faktum er, at globaliseringen påvirker danskerne positivt i form af stigende international samhandel, en hastigt voksende teknologisk udvikling og tilstrøn ning af udenlandsk arbejdskraft. Og globaliseringen er et plus for danskernes generelle velstand, idet hver dansker høste en årlig gevinst på cirka 1.200 kroner - eller udvikling skal fortsætte, kræver det et holdningsskift.

Diskussionen om indvandrere i Danmark er desværre ofte unuanceret og fokuserer på, at udlændinge er en udfordring for dansk kultur og en trussel mod vores velfærd. Det tegner et misvisende billede. Der er nemlig rigtigt mange udlændinge, som bidrager til vores samfund. Faktisk er hver tiende lønmodtager i Danmark udlænding og udgør dermed en så stor del af arbejdsstyrken, at vi

Men hvorfor er udenlandsk arbejdskraft gentlig en god ide for Danmark? Det er der e gode grunde til.

ikke kan undvære dem.

t lille land og en global arbejdsplads For det første bidrager de økonomisk til

fællesskabet. De betaler skatter og generere indtægter i Danmark, som bidrager til vores lands velstand. For det andet kan indvandret arbejdskraft

være med til at dæmpe konjunkturudsving. Hvis vi kan tiltrække dem, vi mangler, når det går stærkt, og lade dem rejse videre, når det går mindre stærkt, er det lettere at styre samfundsøkonomien. En jævn økonomisk udvikling og beskæftigelse er at foretrække.

at være åbne over for verden omkring os. Vi tror på, at nye ideer opstår, når mennesker med forskellig baggrund mødes. Mangfoldighed inspirerer, og diversitet styrker kun remtidens kreativitet og innovation, som er helt afgørende ingredienser for, at vi som lille land kan spille på en global markeds-

Vi er ikke naive. Vi ved godt, at debatter om, hvor mange asylmodtagere, Danmar skal tage, er vigtig. Men det er et rent politisk spørgsmål, som handler om nennesker der kommer her af andre

ningstagere er klar: Skil indvandringspolitikken fra arbeidsmarkedspolitikken. Anerkend de mange udlændinge, der bidrager til det danske samfund. Gør det nemt at comme hertil, hvis du kan noget relevant og har en jobmulighed. Så kan erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne gå forrest med at integrere dygtige, udenlandske mennesker og sikre, at de har en fremtid i Danmark

Peter Mogensen er direktør for Kraka og Anders Dons er nordisk CEO i Deloitt



Transform through leadership

"Change will not come if we wait for some other person or some other time.
We are the ones we've been waiting for.
We are the change that we seek." – Barack Obama