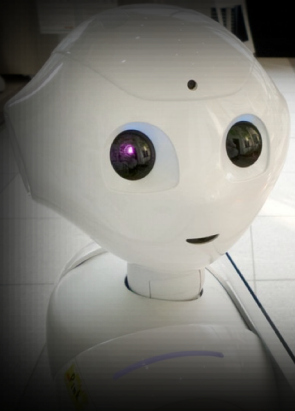




VL Summit

Responsible leadership through global goals

Global change



Technology

Climate
change

Globalisation

Geo-political
change



MILLENNIALS

1983-1994

GENERATION Z

1995+

Millennials

Workforce

Global goals

Global goals

The SDG Index and Dashboards Report is the first worldwide study to assess where each country stands with regard to achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).

SDG Index and Dashboards Report 2018

GLOBAL RESPONSIBILITIES IMPLEMENTING THE GOALS



Rank	Country	Score
1	Sweden	85.0
2	Denmark	84.6
3	Finland	83.0
4	Germany	82.3
5	France	81.2
6	Norway	81.2
7	Switzerland	80.1
8	Slovenia	80.0
9	Austria	80.0
10	Iceland	79.7

Motivate change

“One of the most difficult things is not to change society – but to change yourself”
– *Nelson Mandela*



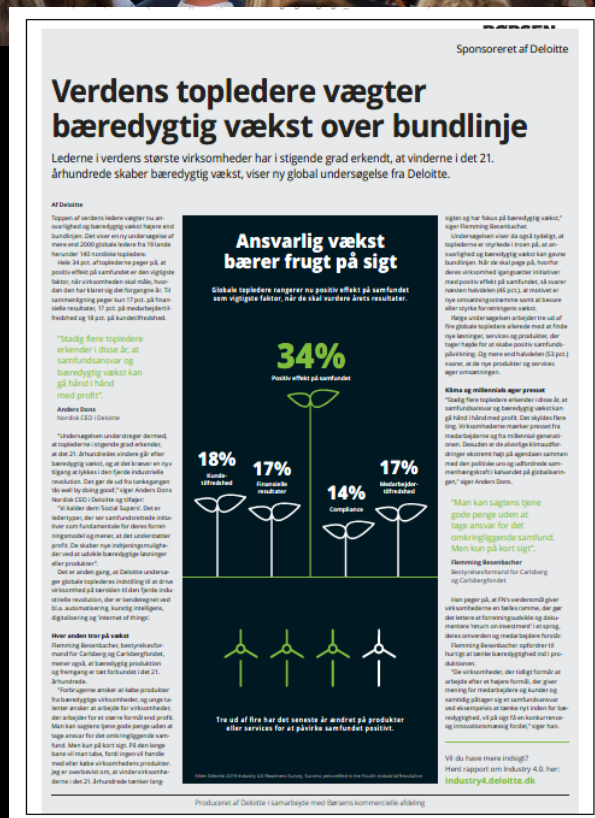


“Business cannot succeed if society fails. But society has far less chance at succeeding if business fails to lead” – *Punit Renjen, Deloitte CEO*

UNLEASH

UNLEASH





Small Great Nation

Økonomer:
Ønsket om en kortere arbejdsdag bliver meget dyr i fremtiden

BØRSEN MENER

Et fortsat højt hurra for globaliseringen

Diagnose. Flere danskere lider af alvorlig stress

KRONIK

En ny arbejdskultur breder sig, og flere og flere ældre ønsker at forblive på arbejdsmarkedet. Det stiller store krav til øget fleksibilitet



»Alle skal være generøse og byde ind, hvis sammenhængskraften skal være der«



Vi har brug for udenlandsk arbejdskraft

KOMMENTAR

Peter Mogensen og Anders Dons



Forleden præsenterede statsministeren et forsøg på at gøre det nemmere for virksomheder at få kvalificeret udenlandsk arbejdskraft til Danmark. Dagen efter talte vi med Grundfos' topchef, Mads Nipper, om at besværet med at få udlændinge hertil er uholdbart. Det er på tide, at vi erkender, at udlændinge, der kommer for at arbejde, ikke er lig med flygtninge. Det første handler om arbejdsmarkedspolitik, det sidste om udlændinge-

politik, og det er desværre sidstnævnte, der driver den politiske dagsorden. Faktum er, at globaliseringen påvirker danskerne positivt i form af stigende international samhandel, en hastigt voksende teknologisk udvikling og tilstrømning af udenlandsk arbejdskraft. Og globaliseringen er et plus for danskernes generelle velstand, idet hver dansker høster en årlig gevinst på cirka 1.200 kroner - eller syv milliarder kroner i alt - alene på fordele-

ne ved lavere priser. Hvis den positive udvikling skal fortsætte, kræver det et holdningsskift. Diskussionen om indvandrere i Danmark er desværre ofte unuanceret og fokuserer på, at udlændinge er en udfordring for dansk kultur og en trussel mod vores velfærd. Det tegner et misvisende billede. Der er nemlig rigtig mange udlændinge, som bidrager til vores samfund. Faktisk er hver tiende lønmodtager i Danmark udlænding og udgør dermed en så stor del af arbejdsstyrken, at vi ikke kan undvære dem. Men hvorfor er udenlandsk arbejdskraft egentlig en god ide for Danmark? Det er der tre gode grunde til.

Et lille land og en global arbejdsplads
For det første bidrager de økonomisk til fællesskabet. De betaler skatter og genererer indtægter i Danmark, som bidrager til vores lands velstand. For det andet kan indvandret arbejdskraft være med til at dæmpe konjunktursving. Hvis vi kan tiltrække dem, vi mangler, når det går stærkt, og lade dem rejse videre, når det går mindre stærkt, er det lettere at styre samfundsøkonomien. En jævn økonomisk udvikling og beskæftigelse er at foretrække. Det tredje argument er, at vi har brug for

at være åbne over for verden omkring os. Vi tror på, at nye ideer opstår, når mennesker med forskellig baggrund mødes. Mangfoldighed inspirerer, og diversitet styrker kun fremtidens kreativitet og innovation, som er helt afgørende ingredienser for, at vi som lille land kan spille på en global markedsplads. Vi er ikke naive. Vi ved godt, at debatten om, hvor mange asylindtrængere, Danmark skal tage, er vigtig. Men det er et rent politisk spørgsmål, som handler om mennesker der kommer her af andre grunde. Vores opfordring til de politiske beslutningstagere er klar: Skil indvandringspolitikken fra arbejdsmarkedspolitikken. Anerkend de mange udlændinge, der bidrager til det danske samfund. Gør det nemt at komme hertil, hvis du kan noget relevant og har en jobmulighed. Så kan erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne gå forrest med at integrere dygtige, udenlandske mennesker og sikre, at de har en fremtid i Danmark.

Peter Mogensen er direktør for Kraka og Anders Dons er nordisk CEO i Deloitte



Transform through leadership

“Change will not come if we wait for some other person or some other time. We are the ones we’ve been waiting for. We are the change that we seek.” – *Barack Obama*

