

Hvad gemmer der sig  
i fremtidens lederskab?

**VLDØGNET**<sub>08</sub>

29. - 30. januar

Radisson SAS Falconer, København



# Hvad gemmer der sig i fremtidens lederskab

Rammebetingelserne for god ledelse er under forandring. Globaliseringen giver ligeså mange udfordringer som muligheder. Det samme gør udviklingen inden for IT og kommunikation. Og som om det ikke var nok: Ind i det hele træder nu en lille og eftertragtet generation med nye krav til ledelse og arbejdsliv.

Hvor godt rustede er vi i de danske virksomheder og offentlige institutioner til at møde disse udfordringer? Det kan diskuteres. Og det vil det blive. Velkommen til VL-Døgnet 2008.

Alle danske ledere oplever i disse år, at rammebetingelserne for god ledelse er under forandring. Tænk blot på globaliseringens udfordringer og muligheder, udviklingen inden for IT og kommunikation og de forventninger og krav til ledelse og arbejdsliv, som vi møder hos den lille og efterspurgte generation, der nu er på vej ind på arbejdsmarkedet.

#### **Er du klar?**

Hvor godt er vi i danske virksomheder og offentlige institutioner rustede til at møde disse udfordringer? Er vi i ledelsesarbejdet forberedte på overgangen fra industrisamfundets tænkning og produktionsmåde til de krav, som videnssamfundet stiller til god ledelse? Hvilken rolle spiller nye ejerformer, en multinational sammensætning af medarbejderstaben, helt nye krav til innovative kompetencer og den måde vi udformer og indretter arbejdspladserne på? Hvad kan vi lære af de danske virksomheder, der allerede har høstet erfaringer på disse områder?

#### **Ledelse - en afgørende konkurrenceparameter**

De senere års debat i lederkredse og den igangværende kvalitetsreform i det offentlige peger ret entydigt på, at ledelsesarbejdet i private og offentlige virksomheder vil blive de kommende års helt afgørende konkurrenceparameter. Men hvad indebærer denne erkendelse for det praktiske, konkrete lederskab? .

Disse spørgsmål er udgangspunktet for VL-Døgnet 2008, hvor vi vil afdække og skabe overblik over de fremtidige udfordringer for dansk ledelse og belyse og diskutere veje til at møde dem.

#### **Oplev et døgn i nye rammer**

Med VL-Døgnet 08 har vi videreudviklet det kendte koncept. Traditionen tro vil der være inspirerende og igangsættende foredrag af talere og paneldeletagere fra ind- og udland. Men som noget nyt vil der i år være mulighed for at deltage i en vifte af mere afgrænsede temamøder inden for konferencens hovedemne. Her vil du også møde krav og ideer fra en gruppe af næste generations medarbejdere og ledere. Der venter med andre ord et VL-Døgn i nye rammer, som vil sende dig anderledes rustet tilbage - uanset dit udgangspunkt - også med friske kontakter i en kreds af 4-500 danske topledere.

Vel mødt.

#### **Styregruppen VL-13**

Christine Antorini, Jens Erik Christensen  
Leif Kjærgaard, Lars Kolind  
Mette Kynne, Christian S. Nissen  
Niels Walther-Rasmussen

Tilmeld dig på [vl-grupper.dk](http://vl-grupper.dk) eller ved at indsende tilmeldingsblanketten bagerst i dette program.

# Tirsdag 29. januar

11.00 **Ankomst, registrering og let buffet**

12.30 **Konferencen åbnes**

12.45 **U.S. General Wesley Clark**

Strategisk lederskab i det 21. århundredes internationale omgivelser. Politiske, sikkerhedsmæssige og økonomiske udviklingslinier og vilkårene for morgendagens ledere.

• Moderator: Martin Breum, journalist

13.45 **Pause**

14.15 **Temamøder A: Udfordringerne**

## A1 Den globale udfordring til dansk lederskab

Hvad indebærer det for ledelsesarbejdet, at vi i stadig højere grad arbejder i en global verden? Hvordan har danske virksomheder oplevet udfordringerne, når dem, man leder (sammen med), sidder spredt ud over verden og kommer fra mange forskellige kulturer?

- Kenneth Iversen, adm.dir. Unimerco
- Brian Petersen, adm. dir. Københavns Lufthavne A/S
- Jim Hagemann Snabe, general manager, Industry Solutions SAP AG
- Moderator: Steen Hildebrandt, professor

## A2 Industrisamfundets ledelsesmodel kommer til kort i videnssamfundet

Vores måde at drive virksomhed på med aktionærer, bestyrelse, direktion, linie-stabs organisation, ledere over for ansatte, kontorer osv. passer simpelt hen ikke til virkeligheden i det 21. århundrede. Men hvad så? Oplæg og debat ved:

- Lars Kolind, forfatter, bestyrelsesformand og adjungeret professor
- Moderator: Charlotte Lindholm, journalist

## A3 Ledelse af innovation

Hvilke særlige krav stilles der til ledelse af innovative processer og hele virksomheder, hvis produkter/ydelser rummer et stort element af innovation? Der bliver mangel på og hårdere konkurrence om at kunne tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere. Hvad er det for krav, vi som arbejdsgivere vil møde?

- Henriette Fenger Ellekrog, koncerndirektør, HR, SAS Group
- Oscar Rosendahl, Group HR direktør, A.P. Møller-Mærsk
- Moderator: Jess Myrthu, seniorpartner, kommunikationsrådgiver

## A4 Ledelse i nye ejerstrukturer

Igennem de seneste år har ejerstrukturen i danske virksomheder undergået en stor forandring. Fra de traditionelle private selskaber og offentlige selskaber over børsnoterede selskaber og til selskaber, der er ejet af kapitalfonde. Temamødet vil fokusere på ligheder og forskelle og de krav, som forskellige ejerformer stiller til det daglige ledelsesarbejde.

- Lars Nørby Johansen, direktør, bestyrelsesformand
- Steen Weiersøe, adm. dir. DT Group A/S
- Christian Dyvig, partner Nordic Capital
- Håkan Björklund, adm. dir. Nycomed A/S
- Moderator: Steen Thomsen professor CBS

16.30 **Pause**

17.00 **Adm. dir. Lars Rebien Sørensen, Novo Nordisk**

Normalt hører vi mest om virksomhedernes "strengths" og "opportunities". Men hvad med "threats" og "weaknesses"? Hvordan oplever en stor, internationalt orienteret dansk virksomhed de nye udfordringer? Hvor er det de gængse ledelsesmodeller og tankesæt ikke længere slår til?

• Moderator: Charlotte Lindholm, journalist

17.45 **Opsummering af hovedindtryk fra eftermiddagens temamøder**

• Hanne Harmsen, Ph.d, uddannelsesstrategisk vicedirektør Københavns Universitet

18.00 **Afslutning på dagens konference.**

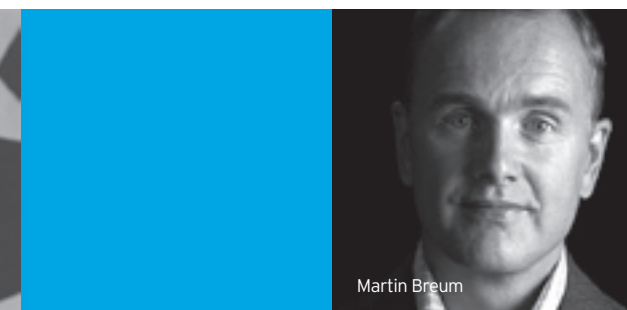
19.00 **Velkomstdrink**

20.00 **Middag - Falconersalen**

Underholdning v/ Mikael Bertelsen



Wesley Clark



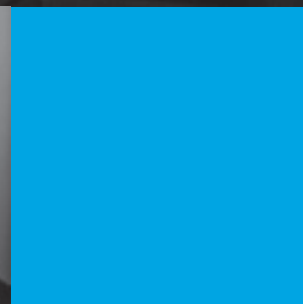
Martin Breum



Kenneth Iversen



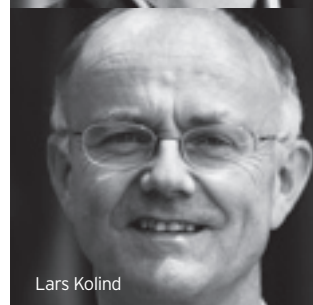
Brian Petersen



Jim Snabe



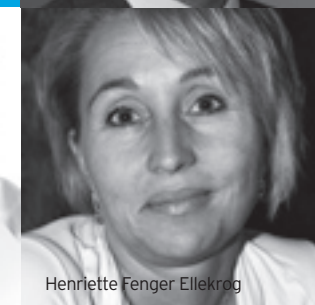
Steen Hildebrandt



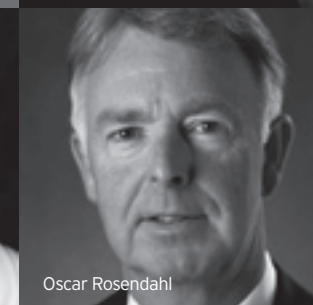
Lars Kolind



Charlotte Lindholm



Henriette Fenger Ellekrog



Oscar Rosendahl



Jess Myrthu



Lars Nørby Johansen



Lars Rebien Sørensen



Christian Dyvig



Håkan Björklund



Steen Weiersøe



Hanne Harmsen



Mikael Bertelsen



Steen Thomsen



# Onsdag 30. januar

## 08.30 VD Mats Jansson, SAS AB

Globalisering, nye konkurrenter, revolutionerende forretningsmodeller, og helt nye krav og forventninger hos kunderne - og fra medarbejderne. Hvordan kommer man fri af traditioner og vanetænkning? Hvad er topledelsens væsentligste rolle, når virksomheden skal drejes i nye retninger?

• Moderator: Charlotte Lindholm, journalist

## 09.30 Pause

## 09.45 Temamøder B: Løsningsmuligheder

### B1 Kan der hentes inspiration fra ledelse i særligt kreative virksomheder?

Kan vi i overgangen fra industrisamfund til videnssamfund og oplevelsesøkonomi, hvor de gængse ledelsesmodeller udfordres, hente inspiration fra ledelsesarbejdet i virksomheder, som i mange år har været befolket med individuelt orienterede, kreative medarbejdere (f.eks. reklamebranchen, teatre, arkitektvirksomheder, medievirksomheder osv.)? Eller er det en romantisk, verdensfjern forestilling?

- Anne Kirah, rektor 180 Academy
- Charlotte Sahl-Madsen, direktør Danfoss Universe
- Astrid Wierzba, kommunikationschef KaosPiloterne
- Kasper Arentoft, teamleder for KaosPiloterne
- Moderator: Anne Skare Nielsen, direktør Future Navigator

### B2 Hvordan ser fremtidens attraktive arbejdsplads ud for unge medarbejdere, og hvilke ledelseskrafter stiller det?

Hvordan skal morgendagens attraktive arbejdsplads ledes, hvis man skal gøre sig håb om at være med i kampen om den næste generation? Mød tre unge ledere om rekruttering, krav til og ledelse af fremtidens unge medarbejdere?

- Stefan Hermann, vicedirektør ARKEN Museum
- Chris Mottes, adm.dir. Deadline Games
- Susanne Ekman, Ph.d. stipendiat, Cand.scient.anth. CBS
- Jonathan Schloss, sundhedsdirektør Falck Healthcare
- Moderatorer: Jess Myrthu, seniorpartner, kommunikationsrådgiver

### B3 Er nye organisations- og arbejdsrum svaret?

Fremtidens virksomhed kommer ikke til at ligne det, vi kender. Kreative bygninger, netværksorganisation og virtuelt samarbejde er hot, chefkontorer, hierarkier og endeløse møder er not.

- Pia Thybo, adm. dir. og ejer, Nordisk Skoletavle Fabrik
- Hans Henrik Heming, direktør Connecta A/S
- Lars Holten Petersen, direktør Carlsberg Ejendomme
- Moderator: Lars Kolind

### B4: Kan forskellighed vendes til en konkurrencefordel?

Traditionelt ønsker enhver chef sig en homogen medarbejderstab. Det er lettest og giver færrest konflikter. Men homogenitet betyder vanetænkning og det 21. århundredes virksomhed lever af innovation. Forskellighed skaber konkurrencekraft.

- Soulaima Gourani, erhvervs kvinde, iværksætter, MBA
- Helge Israelsen, adm. direktør Post Danmark
- Kristian Scheef Madsen, adm. dir. Mac Donalds
- Stine Bosse, koncernchef Tryg Vesta
- Moderator: Rushy Rashid

## 11.15 Pause

## 11.45 Opsummering af VL Døgnets hovedkonklusioner som optakt til konferencens afsluttende hovedtaler

- Hanne Harmsen, Ph.d., uddannelsesstrategisk vicedirektør Københavns Universitet

## 12.00 Statsminister Anders Fogh Rasmussen

God ledelse bliver en stadig mere afgørende dansk konkurrenceparameter i et globalt videnssamfund. Både for den private og den offentlige sektor. Regeringen har spillet ud med en kvalitetsreform med stærkt fokus på bedre ledelse. Er der brug for en bredere udvikling af en dansk ledelsepolitik?

- Moderator: Charlotte Lindholm, journalist

## 12.50 Afslutning af VL-Døgnet 08

Dansk Selskab for Virksomhedsledelse formand, adm. direktør H.C. Madsen

## 13.00 Frokost



# Foredragsholdere, paneldeltagere og moderatører

# 08

**Kasper Arentoft** arbejder som teamleder for KaosPiloterne - med ansvar for uddannelsens design, vejledning af studerende, samarbejde med eksterne undervisere og lokalisering af projekter i Danmark og resten af verden. Kasper arbejder primært inden for områderne innovation, forretningsudvikling samt bæredygtig udvikling.

**Mikael Bertelsen** begyndte med at lave børneradio i 1991 og har siden som studievært sat sit personlige præg på en lang række radio- og fjernsynsprogrammer som f.eks. "De uaktuelle nyheder" og "Den 11. time". Var i et par år også programredaktør på DR2, hvor han stod bag skelsættende programmer som "Jul på Vesterbro", "Drengene fra Angora", "Clement Direkte" og "Jersild og Spin".

**Håkan Bjorklund** er adm. direktør i Nycomed, som igennem en årrække har været ejet af forskellige kapitalfonde senest Nordic Capital og har som sådan stor indsigt i, hvad der kræves af en administrerende direktør i en kapitalfondsejet virksomhed. Derudover sidder Håkan Bjorklund i bestyrelsen for bla Danisco og Coloplast.

**Stine Bosse**, koncernchef i TrygVesta. Et af Stine Bosse succeskriterier som leder er at få mennesker og organisation omkring sig til at vokse og forandre sig. TrygVesta startede for syv år siden et mangfoldighedsprogram, hvor man rekrutterer medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. "Vi har bl.a. fået en mere innovativ arbejdskultur, hvor tradition ikke kun er juleaften men også Ramadan", siger Stine Bosse.

**Martin Breum**, er journalist og studievært på Deadline. Han var i sin tid medstifter af månedsmagasinet Press og har tidligere været vicedirektør i International Media Support, der med økonomisk støtte fra den danske stat bistår medier i konfliktzoner som Afghanistan, Tjetjenien og Irak. Han har tidligere været Informations korrespondent i Afrika i 5 år.

**General Wesley Clark** er tidligere general i det amerikanske forsvar og var øverstbefalende for NATO 1997-2000. Uddannet fra bl.a. West Point og University of Oxford. Efter militærkarrieren har han arbejdet som økonomisk-politisk rådgiver og var med i opløbet om nomineringen som demokraternes præsidentkandidat i 2004. Nævnes som mulig kommende amerikansk udenrigs- eller forsvarsminister.

**Christian Dyvig**, Partner i Nordic Capital, er kendt for sine analytiske evner og fokus på udøvelse af det han kalder "det gode ejerskab". Han er bl.a. ansvarlig for ejerskabet af Falck, Kompan og Dangaard/Brightpoint. Bag sig har Christian Dyvig en lang karriere i den internationale bankverden som Partner og chef for M&A i Norden og Tyskland hos Morgan Stanley.

**Susanne Ekman** er uddannet antropolog og ph.d.-stipendiat på Institut for Ledelse, Politik og Filosofi ved CBS. Hun skriver afhandling om ledelse og den nye generation af moderne vidensarbejdere. Susanne har selv erfaring med vidensarbejde - både i det private erhvervsliv og i centraladministration.

**Henriette Fenger Ellekrog** Koncerndirektør, HR, SAS Group; har efter mere end 9 år i TDC koncernen, hvor hun var med til at gennemføre store forandringer, senest som Koncern HR direktør, skiftet til SAS koncernen, hvor hun nu bl.a. er ansvarlig for sikre den kulturelle turn around som er hjørnesten i SAS' strategi frem mod 2011.

**Soulaima Gourani** bærer BNY-titlerne "Talent2004" og "Rising Star 2004", medvirker i bøgerne "SuccesPiloterne" og "PowerQvinder". Tidligere ansat i APM, Hewlett-Packard, og Udenrigsministeriet. Oplægsholder om bl.a. professionelle netværk, ledelse og mangel på arbejdskraft, mentorordninger. Erhvervskvinde, iværksætter, MBA og nybagt mor.

**Hanne Harmsen** er uddannelsesstrategisk vicedirektør på Københavns Universitet og har en lang erfaring inden for universitetsverdenen. Som forsker, foredragsholder og sparringspartner har hun samarbejdet med en række virksomheder og organisationer inden for områderne: Forandringsledelse, markedsorientering og innovationsledelse

**Hans Henrik Heming** er stifter af og administrerende direktør for Connecta A/S. I midt 90-erne stod Hans Henrik bag udviklingen af Albatros Network A/S. Samtidigt satte han en politisk dagsorden inden for det IT politiske område i kraft af sin hovedbestyrelsespost i DI og som formand for ITEK. Hans Henrik er formand for e-Handelsfonden.

**Stefan Herman** tog selv springet som ung leder for en vidensvirksomhed for et par år siden som vicedir. for ARKEN Museum for moderne kunst. Han har taget en utraditionel karrierevej som tidligere elitehåndboldspiller og siden hen som scient.pol. - en embedsmandskarriere først i kulturministeriet og siden undervisningsministeriet. Har netop udgivet den anmelderroste debatbog: "Magt og oplysning - Folkeskolen 1950-2006".

**Steen Hildebrandt** Professor, Ph. D., Handelshøjskolen, Århus Universitet, Partner og formand, Hildebrandt & Brandt A/S, Fagredaktør, Dagbladet Børsen.

**Helge Israelsen** er administrerende direktør for Post Danmark, der er en af Danmarks største virksomheder med knap 22.000 medarbejdere. Virksomheden har gennemført et ambitiøst program for at integrere både nydanskere og flygtninge i virksomheden. Mange starter på ordinære vilkår med det samme, mens andre bliver sluset ind i virksomheden via kommunale partnerskaber.

**Kenneth Iversen**, adm. direktør i Unimerco Group A/S, er vel mest kendt for at have skabt en koncern, som er 100% ejet af ledere og medarbejdere. Under Kenneth Iversens lederskab har Unimerco udviklet sig fra en mindre dansk virksomhed til en global distributions- og produktionsvirksomhed med over 600 medarbejdere.

**Mats Jansson** er VD og koncernchef i SAS. Efter en række topposter i andre brancher, herunder konsument- og daglivaresektoren overtog han topposten i SAS i januar 2007. Allerede få måneder efter lancerede han "Strategi 2011", som skal give SAS positionen som Nordeuropas førende flyselskab.

**Lars Nørby Johansen** har i en årrække spillet en central rolle i dansk erhvervsliv bl.a. som koncernchef for Falck. I dag er Lars Nørby Johansen bestyrelsesformand i Falck, Oticon, William Demant og Georg Jensen og næstformand i DONG og TV2. Kendt i en bredere offentlighed blev Lars Nørby Johansen, da han i 2001 blev bedt om at lede arbejdet i det såkaldte Nørby-udvalg, der havde til opgave at formulere principperne for Good Corporate Governance.

**Anne Kirah** er rektor for 180 grader academy, en international skole for mennesker der skal skabe radikal innovation. Inden hun kom til 180 var Anna Kirah design antropolog hos Microsoft Corporation, hvor hun bl.a. beskæftigede sig med brugergrænseflader for Windows og MSN.

**Lars Kolind** blev kendt for sit banebrydende ledelsesarbejde i høreapparatvirksomheden Oticon. Siden 1998 har Kolind kombineret bestyrelsesarbejde med foredrags- og forfattervirksomhed om ledelse og driften af ventureselskabet PreVenture. Han er adjungeret professor på CBS.

# Foredragsholdere, paneldeltagere og moderatører

# 08

**Charlotte Lindholm** er Cand.Merc.Int. fra CBS og har læst journalistik og amerikansk politik ved American University i Washington, D.C., hvor hun også arbejdede for den amerikanske TV-station CNBC. Hun har arbejdet som erhvervsjournalist i DR siden 1996 (bl.a. TV-AVISEN, Deadline og Pengemagasinet).

**Kristian Scheef Madsen** er administrerende direktør for McDonald's Danmark A/S og har arbejdet sig op "fra bunden". Mac Donalds har modtaget flere priser bl.a. Integrationsprisen og Great Place to Works® pris for Mangfoldighedsledelse. Integrationsministeriet fremhævede bl.a. at 12 pct. af McDonald's ledere har anden etnisk baggrund end dansk.

**Chris Mottes** skaber og CEO, Deadline Games A/S, har udviklet computerspil siden 1996. Deadline Games A/S har udgivet 12 spil hvoraf 4 er at finde i den danske spilkanon. Deadline Games' kontorer på Holmen huser i dag 80 højtuddannede medarbejdere fra mere end 12 nationer verden over. Selskabet har netop indgået en historisk stor spilaftale, hvor Warner Brothers populære tegnefilmfigurer som Tom & Jerry og Flintstones skal overføres til spilmediet.

**Jess Myrthu**, seniorpartner, kommunikationsrådgiver, medstifter af Jøp, Ove & Myrthu A/S. Ud over det grundlæggende job som kommunikationsrådgiver er Jess Myrthu en meget benyttet foredragsholder og arrangør af kongresser, høringer og lignende.

**Anne Skare Nielsen** er direktør og fremtidsforsker i Future Navigator, som arbejder med fremtidsbaseret idéudvikling og fornyelse med danske og internationale virksomheder. Har tidligere etableret Fahrenheit 212, som er et ideudviklingsfirma ejet af Saatchi & Saatchi. Anne er medlem af bl.a. Etisk Råd, Videnskabsministeriets IKT-forum, Innovationsrådet og Global Future Forum.

**Brian Petersen** er siden medio 2007 administrerende direktør for Københavns Lufthavne A/S. Forud herfor ligger en lang international karriere startende med en MBA fra UCLA og 19 år hos Proctor & Gamble. Her har han været bosat i hhv. Tyskland, Marokko og Schweiz før han sluttede som Genreal Manager i Kina.

**Lars Holten Petersen** er direktør for Carlsberg A/S Ejendomme og projekt Vores By, hvor en ny og levende bydel skal udvikles på de snart nedlagte Carlsberg industrigrunde i Valby. Lars Holten Petersen er bl.a. tidligere adm. direktør for Carl Bro A/S og Birch og Krogboe A/S.

**Rushy Rashid**, freelance journalist, forfatter og foredragsholder. Tidl. "Mangfoldighedskordinator" i IKEA Danmark. Rushy har gennem femten år arbejdet med at få bragt de forskellige ressourcer i spil på en arbejdsplads på den mest givende måde ved at bruge mangfoldighedsledelse som et naturligt redskab.

**Anders Fogh Rasmussen** satte sig i 2006 personligt for bordenden i arbejdet med regeringens "Kvalitetsreform", hvor et af de centrale elementer er ledelsesudvikling på den offentlige sektors mange tusinde arbejdspladser.

**Oscar Rosendahl** er Group Executive Vice President, A.P. Møller - Maersk, hvor han har været personaledirektør siden 1993. Han har dedikeret sit liv til HR og strategi - i særdeleshed i et internationalt perspektiv. Den internationale vinkel får han mulighed for at styrke gennem sin deltagelse i forum som IMD, The Conference Board, World 50 og ICEDR.

**Charlotte Sahl-Madsen** er administrerende direktør for Danfoss Universe, oplevelsescenteret på Als for naturvidenskab, teknologi, innovation. Inden hun kom til Danfoss Universe var Charlotte udviklingschef i LEGO og leder af LEGO's VisonLab. Charlotte er tillige fondsdirektør i Universe Fonden, der just har oprettet internationalt forskningscenter med 12 forskere inden for læring, innovation og iværksætteri.

**Jonathan Schloss**, dir. Falck Healthcare, har ansvar for Falck Healthcares aktiviteter i Danmark inden for områderne forebyggelse, genoptræning, hjælpemidler, sygefraværshåndtering m.v. Falck Healthcare er et af de få private firmaer med erfaringer i offentligt-private samarbejder og partnerskaber på velfærdsområderne. Jonatan Schloss har tidligere arbejdet i KL og inden for det offentlige sundhedsvæsen.

**Jim Hagemann Snabe**, General manager, Industry Solutions SAP AG.

**Lars Rebie Sørensen** har siden 2000 været administrerende direktør for Novo Nordisk, der udover den forsknings- og forretningsmæssige succes, ofte bliver fremhævet, når talen falder på ledelses- og personaleudvikling.

**Steen Thomsen** er leder af Institut for Corporate Governance på CBS. Han har specialiseret sig i Corporate Governance forhold både som underviser, forsker, foredragsholder og som forfatter, hvor han har skrevet flere bøger om ledelsesmæssige aspekter. Han er meget optaget af samspillet mellem ejerstruktur og ledelesesprocessen.

**Pia Thybo** er som ung indtrådt i familiefirmaet Nordisk Skoletavle Fabrik A/S. Hun er i dag ejer og direktør af NSF med en ledelsesstil, der fokuserer på helheder, intuition, synkronitet, rette timing - og ikke mindst udvikling af koncepter og networking. I forbindelse med opførelsen af nyt domicil er der gjort brug af alle disse begreber.

**Steen Weirsøe** tiltrådte i 2000 som koncernchef for DT Group A/S (dengang Danske Trælast A/S). Han har i perioden 2000 til 2007 stået i spidsen for en vækstmaskine, der har fordoblet omsætningen fra 10,7 mia. kr. til ca. 21 mia. kr.

**Astrid Wierzba** er uddannet cand.mag. fra Århus Universitet og har gennem de sidste 5 år arbejdet med PR, kommunikation og funding - senest som KaosPiloternes kommunikations- og pressechef.



**VLDØGNET**<sub>08</sub>

GAMMEL VARTOV VEJ 1 • 2900 HELLERUP



Sendes ufrankeret  
Modtageren  
betaler portoen

Dansk Selskab for Virksomhedsledelse  
+++ 9292 +++  
2900 Hellerup

# Tilmelding

Tilmeld dig VL-Døgnet 08 ved at udfylde nedenstående formular.

**Deltagelse i VL-Døgnet koster kr. 4.900,-**

**Overnatning på hotel koster kr. 1.400,-**

Efter din tilmelding, sender vi en mail med din faktura. Din tilmelding vil først være endeligt registreret/dekræftet, når vi har modtaget din indbetaling.

Individuelle ønsker m.h.t. valg af hotel og temamøder imødekommes i den rækkefølge de modtages.

I starten af januar vil du modtage en mail med deltagerliste, information om de tildelte tema-drøftelser, bordnummer ved middagen, hotelreservation og parkeringsvejledning.

Fornavn

Efternavn

Medlemsnummer

VL Gruppe

E-mail

Ja tak, jeg ønsker en overnatning på Radisson SAS Falconer Hotel til kr. 1.400,-

Ja tak, jeg ønsker en overnatning på Radisson SAS Royal Hotel til kr. 1.400,-

**For så vidt muligt at tilgodesee alle ønsker om deltagelse i tema-møder bedes du venligst prioritere hvert af de to temaforløb fra 1-4 nedenfor. (Skriv "1" ud for det tema, du helst vil deltage i o.s.v.)**

## Tirsdag 29. januar - Tema A

- A1** Den globale udfordring til dansk lederskab
- A2** Industrisamfundets ledelsesmodel kommer til kort i videnssamfundet
- A3** Ledelse af innovation
- A4** Ledelse i nye ejerstrukturer

## Onsdag 30. januar - Tema B

- B1** Kan der hentes inspiration fra ledelse i særligt kreative virksomheder?
- B2** Hvordan ser fremtidens arbejdsplads ud for unge medarbejdere og hvilke ledelseskrav stiller det?
- B3** Er nye organisations- og arbejdsrum svaret?
- B4** Kan forskellighed vendes til en konkurrencefordel?